



WERKVORM:

- Wie gaat nu niet 's graag op café? Een zeer toegankelijke werkvorm.
- Deze methode geeft veel ruimte voor uitwisseling en kan zeer interessant materiaal opleveren.
- Je hebt wel minimum een 15-tal personen nodig en toch zeker een volledig uur.

DUUR: 1 à 2 uur

GROEPSGROOTTE: van 15 tot 150

MATERIAAL:

- Zoveel ZorgaanZet-tafelbladen als er tafels zijn. Reken op 1 ZorgaanZet-blad per 6 à 8 personen die deelnemen. (af te printen op 4 A3-bladen en samen te voegen tot een A1). Als alternatief kan je ook flipchartpapier gebruiken en de vragen (en antwoorden) daarop noteren.
- Voldoende balpennen/stiften
- Eventueel een geluidsinstallatie met microfoon (als je echt een grote groep hebt)
- Timer
- Geluidssignaal (belletje, muziek, handgeklap...)
- Het kan zeker geen kwaad om wat drankjes, chips of hapjes te voorzien. Deze methode heet niet voor niets Zorg aan zet Café

VOORBEREIDING:

- Verdeel de tafels en stoelen over de ruimte.
- Verdeel de Zorgaanzet-tafelbladen over de verschillende tafels. Zorg dat je een goede spreiding hebt van de verschillende vragen over de tafels.
- Leg op elke tafel wat schrijfgerief.

TIPS:

- Als je echt een grote groep hebt, is het niet erg dat je meerdere tafels hebt met dezelfde vraag.
- Maak aan deelnemers duidelijk dat alle ideeën goed zijn. Ze mogen voortbouwen op eerdere voorstellen, deze specificeren of zelfs helemaal tegenspreken.
- Hou het tempo erin. Het is belangrijk dat alle tafelgroepen gelijktijdig opstaan en de deelnemers een andere tafel zoeken.
- Laat de deelnemers 2 x voor een ander tafel kiezen.

AANPAK

Stap 1	De gespreksleider heet de deelnemers welkom, stelt zichzelf voor en vertelt wat de bedoeling is van Zorg aan Zet en waarom het belangrijk is om van de deelnemers input te verzamelen. De gespreksleider overloopt kort de stappen die we hieronder beschrijven. Herhaal daarna bij elke stap de instructie. Bewaak de tijd en help de deelnemers waar nodig.
Stap 2	De gespreksleider licht de vragen toe. Gebruik hiervoor eventueel de fiches over de vragen die op de website staan. Geef aan welke vraag op welke tafel ligt en vraag de deelnemers een vraag te kiezen. Iedereen krijgt de kans om aan meerdere tafels bij te dragen. Vraag de deelnemers om ongeveer even grote groepjes te vormen. Introduceer de 2 opdrachten op het tafelblad: <ol style="list-style-type: none"> 1. Wat maakt dat je deze vraag koos? Wat zegt dit over je ervaring met zorg? 2. Welke antwoorden zijn voor jou mogelijk op deze vraag? Vraag de mensen in elk groepje zich kort aan elkaar voor te stellen en een verslaggever aan duiden die noteert op het tafelblad.
Stap 3	De groepjes krijgen in een eerste ronde 25 minuten voor de 2 opdrachten. Na 25 minuten geeft de gespreksleider een teken. Hij vraagt aan elke groep om met elkaar af te spreken wie er de volgende ronde wil blijven zitten om aan de nieuwkomers kort toe te lichten wat reeds besproken werd. Als dit gebeurd is, geeft de gespreksleider een teken en mogen de andere deelnemers opstaan en een andere tafel / vraag kiezen. De groep hoeft niet samen te blijven.
Stap 4	Aan elke tafel geeft de achterblijver een korte toelichting bij de reeds gegeven antwoorden. Op basis hiervan ontspint zich een nieuw gesprek en worden er nieuwe elementen en antwoorden toegevoegd. Ook nu neemt iemand verslag. Deze tweede ronde duurt 20 minuten.
Stap 5	Stap 3 en 4 herhaal je nog 1 of maximaal 2 keer.
Stap 6	Na 2-tal keer doorschuiven, gaat iedereen terug naar haar of zijn starttafel. Alle antwoorden worden nog eens overlopen en de groep selecteert samen de 2, maximaal 3 meest interessante antwoorden op de vraag. De gespreksleider vraagt om met elkaar af te spreken wie deze 2 à 3 antwoorden op de website www.zorgaanzet.net wil invoeren. Wanneer de gespreksleider vermoedt dat de deelnemers de antwoorden niet zelf op de website kunnen of zullen invoeren, kan hij/zij dat zelf doen."
Stap 7	De gespreksleider dankt de deelnemers voor hun waardevolle input en spoort de deelnemers aan om dergelijke gesprekken over zorg ook met anderen te hebben en op www.zorgaanzet.net bijkomende ideeën te formuleren.