

GEDACHTEN-STROOM

WERKVORM:

- Originele, uitdagende werkvorm die de creativiteit prikkelt en het verder doordenken van de vragen stimuleert.
- Deze werkvorm gebeurt voornamelijk in stilte, al schrijvend bouwen deelnemers voort op elkaars ideeën.
- Dit kan tijdens een vergadering, in de aula, in de klas,... of op een speciaal hiervoor georganiseerd event.
- Het is belangrijk dat iemand de rol van gespreksleider op zich neemt.

DUUR:

- Dit hangt af van de grootte van de groep, maar reken toch op een 30 tal minuten.

GROEPSGROOTTE: van 6 tot 66

MATERIAAL:

- Een ZorgaanZet- gedachtenstroom- blad per persoon
- Balpennen
- Eventueel een geluidsinstallatie met microfoon (als je echt een grote groep hebt)
- Timer
- Geluidssignaal (belletje, muziek, handgeklap...)

TIPS:

- De vragen kunnen vooraf ingevuld worden, dan wel door de deelnemers zelf ingevuld worden. Je kan ook kiezen om niet alle vragen te gebruiken maar bv. slechts 4 van de 6.
- Het is niet erg dat één vraag door verschillende leden van de groep behandeld worden en de deelnemers dus meerdere keren dezelfde vragen moeten beantwoorden. Ze kunnen zich telkens laten inspireren door de antwoorden die reeds gegeven zijn.
- Alle ideeën zijn goed. Je mag voortbouwen op eerdere voorstellen, ze specificeren of zelfs helemaal tegenspreken.
- Hou het tempo erin. Het is cruciaal dat iedereen gelijktijdig doorschuift. Als er echt geen idee is, mag het vakje ook blanco gelaten worden.

AANPAK

Stap 1	De gespreksleider heet de deelnemers welkom, stelt zichzelf voor en vertelt wat de bedoeling is van Zorg aan Zet en waarom het belangrijk is om van de deelnemers input te verzamelen. De gespreksleider overloopt kort de stappen die we hieronder beschrijven. Herhaal daarna bij elke stap de instructie. Bewaak de tijd en help de deelnemers waar nodig.
Stap 2	Verdeel de deelnemers in groepjes van ongeveer 6 à 8 personen. Vraag dat de mensen in elk groepje zich kort aan elkaar voorstellen. De gespreksleider licht kort de verschillende vragen toe. De gespreksleider kan hiervoor de fiches over de vragen gebruiken die op de website staan. Hij vraagt aan iedere groep om deze vragen te verdelen over de deelnemers. Het is op zich geen probleem als 2 deelnemers eenzelfde vraag kiezen. Iedereen krijgt de kans om aan meerdere vragen bij te dragen.
Stap 3	Elke deelnemer schrijft zelf één van de 6 centrale vragen bovenaan zijn blad en formuleert op deze vraag een eerste voorstel of idee. De gespreksleider vraagt iedereen zo duidelijk mogelijk te schrijven zodat de anderen het kunnen lezen.
Stap 4	Na 3 minuten geeft de gespreksleider een signaal en worden de bladen doorgeschoven naar de buur aan de rechterkant. Die leest aandachtig het blad en laat zich inspireren door wat er staat. Hij/zij formuleert een nieuw idee in het volgende vakje.
Stap 5	Na 3' opnieuw signaal en doorschuiven > stap 4 wordt herhaald tot iedereen terug het blad voor zich heeft waarmee hij/zij begonnen is.
Stap 6	Als iedereen terug zijn eigen blad voor zich heeft, vraagt de gespreksleider om alle antwoorden nog eens rustig te lezen en de 2 meest belangrijke aan te kruisen. De gespreksleider vraagt aan iedereen om dit blad mee te nemen en de twee aangekruiste antwoorden op de website www.zorgaanzet.net in te geven. De gespreksleider nodigt de mensen uit om bij die gelegenheid ook antwoorden te geven op de andere vragen. Wanneer de gespreksleider vermoedt dat de deelnemers de antwoorden niet zelf op de website kunnen of zullen invoeren, kan hij/zij dat zelf doen.
Stap 7	De gespreksleider dankt de deelnemers voor hun waardevolle input en spoort hen aan om dergelijke gesprekken over zorg ook met anderen te hebben en op www.zorgaanzet.net bijkomende ideeën te formuleren.