



#### WERKVORM:

- Maak het niet moeilijker dan het is! Gewoon een goed gesprek is vaak het beste gesprek.
- Vertrekkende vanuit één-op één gesprekken zoekt de groep/tafel antwoorden op de centrale vragen.
- Dit kan... aan tafel. Om het even waar en wanneer: tijdens de lunch, aan de keukentafel, aan het begin of einde van een overleg, ...
- Het helpt als iemand de rol van gespreksleider op zich neemt.

#### DUUR:

- Dit heb jezelf in de hand en hangt af van de grootte van de groep, maar reken toch minimum een 40 tal minuten per centrale vraag die je wil bespreken.

GROEPSGROOTTE: per tafel best 4 à 8 mensen

#### MATERIAAL:

- ZorgaanZet Postkaarten als gespreksopener.
- Duo-blad (voorzie 1 blad per persoon en per vraag die jullie willen bespreken dus als je twee centrale vragen wil bespreken en je hebt 8 deelnemers, voorzien dan 16 Duo-bladen).
- Tafelblad voor de gespreksleider (1 per vraag).

#### TIPS VOOR DE INTERVIEWS:

- Kruip zoveel mogelijk in de huid van een echte journalist. Dit betekent:
  - GOED LUISTEREN
  - SAMENVATTEN
  - DOORVRAGEN
- Blijf als interviewer vragen stellen en ga zelf niet in discussie.
- Noteer zeker goed de antwoorden op de 2e vraag zodat je dit helder kan brengen naar de groep.

#### AANPAK

Stap 1	De gespreksleider geeft toelichting bij Zorg aan Zet en de aanpak van de gesprekstafel.
Stap 2	De gespreksleider verspreidt een aantal postkaarten (2 of 3 setjes, naargelang aantal deelnemers) over de tafel en nodigt de deelnemers uit ze te bekijken.  De deelnemers kiezen er elk één uit en gebruiken die postkaart om zichzelf aan de anderen voor te stellen: "Wat dit zegt over mijn ervaring met zorg, is ...".
Stap 3	Op basis van de kennismakingsronde kiest de groep een eerste centrale vraag om het gesprek over aan te gaan. De gespreksleider nodigt de deelnemers uit om elkaar te interviewen en deelt een interviewfiche uit per deelnemer.  De gespreksleider daagt de deelnemers uit om echt in de rol van interviewer/journalist te kruipen en geeft enkele tips mee (zie tips onderaan de fiche en op interviewblad).
Stap 4	In duo interviewen de deelnemers elkaar om beurten over de gekozen vraag. Indien de groep oneven is, kan de gespreksleider meedoen. Voor elk interview is ongeveer 7 minuten voorzien. De gespreksleider geeft aan wanneer 7 minuten voorbij zijn en wanneer men van rol mag wisselen.
Stap 5	Wanneer de interviews gedaan zijn, vraagt de gespreksleider iedereen het antwoord van de gesprekspartner op de laatste vraag te delen. ("Welk van deze mogelijke antwoorden is volgens jou het belangrijkste? Waar wordt best snel werk van gemaakt?"). De anderen kunnen hier verduidelijking bij vragen of erop reageren.  De gespreksleider noteert de conclusies uit elk interview op het tafelblad. Als er tijdens het gesprek nog nieuwe elementen of antwoorden worden toegevoegd noteert de gespreksleider die mee op het blad.  De gespreksleider is verantwoordelijk om later de antwoorden op de centrale vraag in te voeren op het online platform <a href="http://www.zorgaanzet.net">www.zorgaanzet.net</a> De groep beslist of ze nog een volgende vraag bespreekt. Het kan fijn zijn de samenstelling van de duo's te wijzigen en dus van gesprekspartner te wisselen voor de interviews.
Stap 6	De gespreksleider dankt de deelnemers voor hun waardevolle input en spoort hen aan om dergelijke gesprekken over zorg ook met anderen te hebben en op <a href="http://www.zorgaanzet.net">www.zorgaanzet.net</a> bijkomende ideeën te formuleren.